NJOFTIM
PËR POZICION TË LIRË PUNE
INSPEKTOR NË DREJTORINË E LOBIMIT
DREJTORIA E PËRGJITHSHME PËR TË DREJTËN E INFORMIMIT

Në zbatim të neneve 25 dhe 26 të ligjit nr. 152/2013, datë 30.05.2013 "Për nëpunësin civil", të ndryshuar, Kreut V "Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë", Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 242, datë 18.03.2015 "Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese", Urdhrit të Komisionerit nr. 196, datë 25.09.2026 "Për miratimin e strukturës dhe organikës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale", njësia përgjegjëse e menaxhimit të burimeve njerëzore, bazuar në planin e rekrutimit për vitin 2026, i ndryshuar, njofton se në administratën e Zyrës së Komisionerit është krijuar 1 (një) vend i lirë pune për nëpunës civil të kategorisë së ulët drejtuese, kategoria e pagës III-1.

Pozicioni:

1- **"Inspektor" 1 (një) në Drejtorinë e Lobimit, në Drejtorinë e Përgjithshme për të Drejtën e Informimit, pranë KDIMDP-së**

Pozicioni më sipër i ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele. Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele rezulton se ende është pozicion vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së "Ngritja në detyrë".

Për procedurat aplikohet në të njëjtën kohë

Afati për dorëzimin e dokumenteve	Shih procedurat përkatëse
12.11.2026	Lëvizja paralele

Afati për dorëzimin e dokumenteve	Shih procedurat përkatëse
17.11.2026	Ngritja në detyrë/pranimi nga jashtë

Procedura e plotësimit të vendit të lirë për pozicionin **"Inspektor" 1 (një) në Drejtorinë e Lobimit**, në Drejtorinë e Përgjithshme për të Drejtën e Informimit, pranë KDIMDP-së, është i hapur edhe për kandidatë të tjerë nga jashtë shërbimit civil që plotësojnë kushtet dhe kërkesat specifike për procedurën "Ngritja në detyrë".

Misioni: Garantimi i zbatimit të ligjit nr. 12/2026 "Për lobimin në Republikën e Shqipërisë" dhe akteve nënligjore në zbatim të tij, nëpërmjet monitorimit dhe mbikëqyrjes së veprimtarisë së lobimit, kryerjes së veprimeve të kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimit të respektimit të detyrimeve ligjore dhe përgatitjes së praktikave

administrative për vendimmarrjen e Komisionerit, me qëllim sigurimin e transparencës, integritetit dhe llogaridhënies në proceset e vendimmarrjes publike.

Qëllimi: Inspektori jurist përgjigjet në mënyrë të veçantë për proceset e monitorimit, kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimin e shkeljeve dhe përgatitjen e praktikave për masat administrative në zbatim të legjislacionit për lobimin.

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin konsiston në:

Evidentimin e detyrave kryesore dhe realizimin e tyre vijnë si rezultat i përmbushjes së detyrimeve ligjore që rrjedhin nga ligji për të drejtën e informimit, ligji për lobimin, ligji për nëpunësit civil, Rregullorja e Brendshme për organizimin e funksionimin e Zyrës së KDIMDP-së, si dhe çdo akt tjetër i dalë në zbatim të legjislacionit në tërësi dhe që referon këtë pozicion.

Kryesisht, inspektori:

a) Identifikon dhe propozon çështje ose subjekte për verifikim dhe kontroll, bazuar në të dhënat e Regjistrit, deklarimet, raportimet dhe informacionet e administruara;
b) Kryen kontrolle dokumentare dhe në vend, sipas urdhrit të Komisionerit dhe nën mbikëqyrjen e Drejtorit;
c) Verifikon përputhshmërinë e veprimtarisë së lobimit me të dhënat e regjistruara dhe deklarimet periodike;
d) Kërkon dhe analizon informacion, dokumente dhe sqarime nga lobistët, përfituesit e lobimit dhe zyrtarët publikë, sipas kompetencave ligjore;
e) Kryen veprimet procedurale të hetimit administrativ për shkeljet e dyshuara dhe administron provat, sipas urdhrit të Komisionerit;
f) Verifikon respektimin e Kodit të Sjelljes dhe detyrimeve për konfliktin e interesit;
g) Përgatit procesverbale, relacione, projektakte dhe propozime për masa administrative/sanksione;
h) Merr pjesë në seanca dëgjimore dhe veprime të tjera procedurale;
i) Ndjek zbatimin e masave administrative dhe rekomandimeve të Komisionerit dhe, sipas rastit, bashkëpunon me strukturën juridike për procedurat e ankimit gjyqësor;
j) Verifikon, gjatë procedurave të kontrollit, saktësinë dhe përputhshmërinë e deklarimeve me dokumentacionin dhe provat e administruara;
k) Kontribuon në hartimin e planeve të kontrollit, analizave të riskut dhe raporteve mbi rezultatet e mbikëqyrjes;
l) Merr pjesë në veprimtari informuese dhe trajnuese mbi detyrimet e subjekteve të ligjit.

Inspektori përgjigjet përpara Drejtorit të Drejtorisë së Lobimit dhe Drejtorit të Përgjithshëm për të Drejtën e Informimit për proceset e monitorimit, kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimin e shkeljeve dhe përgatitjen e praktikave për masat administrative në zbatim të legjislacionit për lobimin.

I- LËVIZJA PARALELE

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet, pjesë e shërbimit civil.

1.1 KUSHTET MINIMALE QË DUHET TË PLOTËSOJNË KANDIDATËT PËR LËVIZJEN PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për lëvizjen paralele, si vijon:

1. Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori për të cilën aplikon;
2. Të mos ketë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni
3. Të ketë të paktën dy vlerësimet e fundit "mirë" ose "shumë mirë";
4. Të plotësojë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim.

Kërkesat e veçanta që duhet të plotësojnë kandidatët për këtë vend pune janë:

Arsimimi

Të zotërojnë një diplomë të nivelit "Master Shkencor" apo "Master Profesional", të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike në **Shkencat juridike**, ku edhe diploma e nivelit "Bachelor" duhet të jetë në të njëjtën fushë. (*Diplomat të cilat janë marrë jashtë vendit duhet të jenë njohur paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave, sipas legjislacionit në fuqi)*.

Përvoja

a) Të ketë përvojë pune jo më pak se 3 (tre) vjet në pozicione të nivelit të ulët drejtues, në administratën shtetërore dhe/ose institucione të pavarura. Përbën avantazh eksperienca e punës në të njëjtin pozicion me atë të kërkuar, në kontroll dhe mbikëqyrje administrative, hetim administrativ, kundërvajtje administrative, procese gjyqësore ose veprimtari inspektimi;
b) Të njohë një gjuhë të huaj (preferenca gjuha angleze). Përbën avantazh njohja e një gjuhe të dytë të BE-së.

Tjetër

a) Të ketë aftësi shumë të mira komunikuese, analitike dhe të punës në grup;
b) Të ketë aftësi për të përdorur mjetet digjitale dhe sistemet elektronike të punës;
c) Të ketë integritet, paanshmëri, diskrecion dhe ruajtje e konfidencialitetit;
d) Të ketë aftësi për të organizuar punën, vendosur prioritete dhe respektuar afatet;
e) Të ketë aftësi hetimore, vlerësimi të provave dhe hartimi të akteve administrative;
f) Të ketë aftësi në drejtimin dhe hartimin e dokumenteve të ndryshme.

1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur pranë zyrës së protokollit të Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale dokumentet e dosjes së tij personale, si më poshtë:

a. Kërkesë për aplikim për vendin vakant, ku të jetë shënuar edhe numri i kontaktit dhe adresa e plotë e vendbanimit, e shoqëruar me një adresë aktive email-i për komunikim;
b. Jetëshkrim (CV) i plotësuar në përputhje me dokumentin tip, i cili mund të gjendet në linkun https://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/60-jeteshkrimi-standard;
c. Fotokopje të diplomës së studimeve të larta (përfshirë edhe diplomën "Bachelor"); Nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në shtetin shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar;
d. Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
e. Fotokopje të dokumentit të identifikimit (letërnjoftim – ID);
f. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
g. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
h. Aktin e deklarimit të statusit të nëpunësit civil;
i. Aktin e emërimit si nëpunës civil;
j. Vlerësimin e fundit të performancës nga eprori direkt;
k. Vërtetim nga institucioni përkatës që kandidati nuk ka masë disiplinore në fuqi;
l. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo elemente të tjera të përmendura në jetëshkrimin e kandidatit.

Dokumentet duhet të dorëzohen me postë ose drejtpërdrejt në institucion, në origjinal ose në kopje të noterizuara, jo më vonë se 10 (dhjetë) ditë kalendarike nga momenti i publikimit në faqen zyrtare të Zyrës së Komisionerit dhe/ose në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive" dhe/ose datën që është publikuar në këtë shpallje (postin përkatës).

1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 14.11.2026, njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore (njësia përgjegjëse) e Zyrës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive/AKPA" dhe në faqen zyrtare të institucionit listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista. Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia përgjegjëse e institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës suaj të email-it, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët paraqiten në njësinë përgjegjëse brenda 3 ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

a) Njohuritë mbi Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
b) Njohuritë mbi ligjin nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të tij;
c) Njohuritë mbi ligjin nr. 12/2024 "Për lobimin" dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të tij;
d) Njohuritë mbi ligjin nr. 119/2014 "Për të drejtën e informimit", i ndryshuar;
e) Njohuritë mbi ligjin nr. 33/2022 "Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit në sektorit publik" dhe çdo akt tjetër ligjor në zbatim të tij (VKM, udhëzime të ndryshme);
f) Njohuritë mbi ligjin nr. 44/2015 "Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë";
g) Njohuritë mbi ligjin nr. 49/2012 "Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative", i ndryshuar;
h) Njohuritë mbi ligjin nr. 9131, datë 08.09.2003 "Për rregullat e etikës në administratën publike";
i) Njohuritë mbi ligjin nr. 7850, datë 29.07.1994 "Kodi Civil i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar;
j) Njohuritë mbi ligjin nr. 8116, datë 29.03.1996 "Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar;
k) Çdo akt tjetër ligjor e nënligjor që lidhet me fushën e përgjegjësisë që ka institucioni.

1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar:

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Pranimit për Lëvizje Paralele (KPLP), i ngritur në KDIMDP, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës së strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

Kandidatët do të vlerësohen për përvojën, trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën, si dhe certifikimin pozitiv ose për vlerësimet e rezultateve individuale në punë, në rastet kur procesi i certifikimit nuk është kryer. Totali i pikëve për këtë vlerësim është 40 pikë.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

a- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
b- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
c- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, si dhe mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar, i gjeni në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015 "*Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur*", të Departamentit të Administratës Publike.

Komisioni, në përfundim të vlerësimit, njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre. Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komisionin e Brendshëm për lëvizjen paralele për rezultatin e vlerësimit, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit. Komisioni brenda 24 (njëzet e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURRIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, njësia përgjegjëse e Zyrës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale do të shpallë fituesin në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive". Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

II- NGRITJA NË DETYRË/PRANIMI NGA JASHTË

Në mbështetje të nenit 26, Kreut V të ligjit nr. 152, datë 30.05.2013 "Për nëpunësin civil", të ndryshuar, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 242, datë 18.03.2015 "Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese", të ndryshuar, Kreut III "Ngritja në detyrë", Urdhrit të Komisionerit nr. 196, datë 26.09.2026 "Për miratimin e strukturës dhe organikës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, njësia përgjegjëse e menaxhimit të burimeve njerëzore, bazuar në planin e rekrutimit për vitin 2026, i ndryshuar, njofton se në administratën e Zyrës së Komisionerit është krijuar 1 (një) vend i lirë pune, për nëpunës civil të kategorisë së ulët drejtuese, kategoria e pagës III-1.

Pozicioni:

1- **"Inspektor" 1 (një) në Drejtorinë e Lobimit, në Drejtorinë e Përgjithshme për të Drejtën e Informimit, pranë KDIMDP-së**

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele rezulton se ende është pozicion vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë, nëpunës civilë të një kategorie paraardhëse, të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lirë, **ku kanë të drejtë të aplikojnë edhe kandidatë nga jashtë shërbimit civil**.

Misioni: Garantimi i zbatimit të ligjit nr. 12/2026 "Për lobimin në Republikën e Shqipërisë" dhe akteve nënligjore në zbatim të tij, nëpërmjet monitorimit dhe mbikëqyrjes së veprimtarisë së lobimit, kryerjes së veprimeve të kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimit të respektimit të detyrimeve ligjore dhe përgatitjes së praktikave administrative për vendimmarrjen e Komisionerit, me qëllim sigurimin e transparencës, integritetit dhe llogaridhënies në proceset e vendimmarrjes publike.

Qëllimi: Inspektori jurist përgjigjet në mënyrë të veçantë për proceset e monitorimit, kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimin e shkeljeve dhe përgatitjen e praktikave për masat administrative në zbatim të legjislacionit për lobimin.

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin konsiston në:

Evidentimin e detyrave kryesore dhe realizimin e tyre vijnë si rezultat i përmbushjes së detyrimeve ligjore që rrjedhin nga ligji për të drejtën e informimit, ligji për lobimin, ligji për nëpunësit civil, Rregullorja e Brendshme për organizimin e funksionimin e Zyrës së KDIMDP-së, si dhe çdo akt tjetër i dalë në zbatim të legjislacionit në tërësi dhe që referon këtë pozicion.

Kryesisht, inspektori:

a) Identifikon dhe propozon çështje ose subjekte për verifikim dhe kontroll, bazuar në të dhënat e Regjistrit, deklarimet, raportimet dhe informacionet e administruara;
b) Kryen kontrolle dokumentare dhe në vend, sipas urdhrit të Komisionerit dhe nën mbikëqyrjen e Drejtorit;
c) Verifikon përputhshmërinë e veprimtarisë së lobimit me të dhënat e regjistruara dhe deklarimet periodike;
d) Kërkon dhe analizon informacion, dokumente dhe sqarime nga lobistët, përfituesit e lobimit dhe zyrtarët publikë, sipas kompetencave ligjore;
e) Kryen veprimet procedurale të hetimit administrativ për shkeljet e dyshuara dhe administron provat, sipas urdhrit të Komisionerit;
f) Verifikon respektimin e Kodit të Sjelljes dhe detyrimeve për konfliktin e interesit;
g) Përgatit procesverbale, relacione, projektakte dhe propozime për masa administrative/sanksione;
h) Merr pjesë në seanca dëgjimore dhe veprime të tjera procedurale;
i) Ndjek zbatimin e masave administrative dhe rekomandimeve të Komisionerit dhe, sipas rastit, bashkëpunon me strukturën juridike për procedurat e ankimit gjyqësor;
j) Verifikon, gjatë procedurave të kontrollit, saktësinë dhe përputhshmërinë e deklarimeve me dokumentacionin dhe provat e administruara;
k) Kontribuon në hartimin e planeve të kontrollit, analizave të riskut dhe raporteve mbi rezultatet e mbikëqyrjes;
l) Merr pjesë në veprimtari informuese dhe trajnuese mbi detyrimet e subjekteve të ligjit.

Inspektori përgjigjet përpara Drejtorit të Drejtorisë së Lobimit dhe Drejtorit të Përgjithshëm për të Drejtën e Informimit për proceset e monitorimit, kontrollit dhe hetimit administrativ, verifikimin e shkeljeve dhe përgatitjen e praktikave për masat administrative në zbatim të legjislacionit për lobimin.

Konkursi do të kalojë në këto faza:

Faza e parë:

a) Verifikimi i kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta, jo më vonë se 10 (dhjetë) ditë kalendarike nga përfundimi i afatit të dorëzimit të dokumentacionit.

Faza e dytë:

a) Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën;
b) Vlerësimi me shkrim;
c) Intervista e strukturuar me gojë.

2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE KRITERET E VEÇANTA

Kërkesat e përgjithshme për këtë vend pune janë:

1) Të jetë shtetas shqiptar;
2) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
3) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
4) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
5) Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje, që nuk është shuar sipas këtij ligji;
6) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas këtij ligji.

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit nga jashtë shërbimit civil, sa më sipër.

Kushtet e veçanta që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë janë:

a) Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, në kategorinë ekzekutive;
b) Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
c) Të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

Kandidatët (ngritje/pranim) duhet të plotësojnë kriteret e veçanta, si vijon:

Arsimimi

Të zotërojnë një diplomë të nivelit “Master Shkencor” apo “Master Profesional”, të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale

2 vite akademike në **Shkencat juridike**, ku edhe diploma e nivelit "Bachelor" duhet të jetë në të njëjtën fushë. (*Diplomat të cilat janë marrë jashtë vendit duhet të jenë njohur paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave, sipas legjislacionit në fuqi).*

Përvoja

a) Të ketë përvojë pune jo më pak se 3 (tre) vjet në pozicione të nivelit të ulët drejtues, në administratën shtetërore dhe/ose institucione të pavarura. Përbën avantazh eksperienca e punës në të njëjtin pozicion me atë të kërkuar, në kontroll dhe mbikëqyrje administrative, hetim administrativ, kundërvajtje administrative, procese gjyqësore ose veprimtari inspektimi;
b) Të ketë përvojë pune jo më pak se 3 (tre) vjet në profesion për kandidatët që do të konkurrojnë **nga jashtë shërbimit civil në institucione të administratës publike e private**;
c) Të njohë një gjuhë të huaj (preferenca gjuha angleze). Përbën avantazh njohja e një gjuhe të dytë të BE-së.

Tjetër

a) Të ketë aftësi shumë të mira komunikuese, analitike dhe të punës në grup;
b) Të ketë aftësi për të përdorur mjetet digjitale dhe sistemet elektronike të punës;
c) Të ketë integritet, paanshmëri, diskrecion dhe ruajtje e konfidencialitetit;
d) Të ketë aftësi për të organizuar punën, vendosur prioritete dhe respektuar afatet;
e) Të ketë aftësi hetimore, vlerësimi të provave dhe hartimi të akteve administrative;
f) Të ketë aftësi në drejtimin dhe hartimin e dokumenteve të ndryshme.

Dokumentet duhet të dorëzohen nga kandidatët jo më vonë se 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarike nga momenti i publikimit në faqen zyrtare të Zyrës së Komisionerit dhe/ose në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive" (origjinale ose të noterizuara).

2.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët nga shërbimi civil duhet të dërgojnë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur pranë zyrës së protokollit të Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale dokumentet e dosjes së tyre personale, si më poshtë:

a. Kërkesë për aplikim për vendin vakant, ku të jetë shënuar edhe numri i kontaktit dhe adresa e plotë e vendbanimit, e shoqëruar me një adresë aktive email-i për komunikim;
b. Jetëshkrim (CV) i plotësuar në përputhje me dokumentin tip, i cili mund të gjendet në linkun https://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/60-jeteshkrimi-standard;
c. Fotokopje të diplomës së studimeve të larta (përfshirë edhe diplomën "Bachelor"); Nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në shtetin shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar;
d. Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

e. Fotokopje të dokumentit të identifikimit (letërnjoftim – ID);
f. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
g. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
h. Aktin e deklarimit të statusit të nëpunësit civil;
i. Aktin e emërimit si nëpunës civil;
j. Vlerësimin e fundit të performancës nga eprori direkt;
k. Vërtetim nga institucioni përkatës që kandidati nuk ka masë disiplinore në fuqi;
l. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo elemente të tjera të përmendura në jetëshkrimin e kandidatit.

Kandidatët nga jashtë shërbimit civil duhet të dërgojnë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur pranë zyrës së protokollit të Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale dokumentet e dosjes së tyre personale, si më poshtë:

a. Kërkesë për aplikim për vendin vakant, ku të jetë shënuar edhe numri i kontaktit dhe adresa e plotë e vendbanimit, e shoqëruar me një adresë aktive email-i për komunikim;
b. Jetëshkrim (CV) i plotësuar në përputhje me dokumentin tip, i cili mund të gjendet në linkun https://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/60-jeteshkrimi-standard;
c. Fotokopje të diplomës së studimeve të larta (përfshirë edhe diplomën "Bachelor"); Nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në shtetin shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar;
d. Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
e. Fotokopje të dokumentit të identifikimit (letërnjoftim – ID);
f. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
g. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
h. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo elemente të tjera të përmendura në jetëshkrimin e kandidatit.

Kandidatët për procedurën e shpallur (shërbim civil ose jashtë tij) do të aplikojnë në të njëjtën kohë.

Dokumentet duhet të dorëzohen nga kandidatët jo më vonë se 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarike nga momenti i publikimit në faqen zyrtare të Zyrës së Komisionerit dhe/ose në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive".

Dokumentet duhet të jenë në origjinal ose në kopje të noterizuara, duke iu përmbajtur afateve në këtë shpallje, në postin përkatës, pranë Zyrës së Protokollit.

2.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore (njësia përgjegjëse) e Zyrës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive" listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit (njësia përgjegjëse), ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës suaj të email-it, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët që nuk janë kualifikuar paraqiten me shkrim pranë njësisë përgjegjëse brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

2.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

a) Njohuritë mbi Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
b) Njohuritë mbi ligjin nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të tij;
c) Njohuritë mbi ligjin nr. 12/2024 "Për lobimin" dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të tij;
d) Njohuritë mbi ligjin nr. 119/2014 "Për të drejtën e informimit", i ndryshuar;
e) Njohuritë mbi ligjin nr. 33/2022 "Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit në sektorit publik" dhe çdo akt tjetër ligjor në zbatim të tij (VKM, udhëzime të ndryshme);
f) Njohuritë mbi ligjin nr. 44/2015 "Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë";
g) Njohuritë mbi ligjin nr. 49/2012 "Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative", i ndryshuar;
h) Njohuritë mbi ligjin nr. 9131, datë 08.09.2003 "Për rregullat e etikës në administratën publike";
i) Njohuritë mbi ligjin nr. 7850, datë 29.07.1994 "Kodi Civil i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar;
j) Njohuritë mbi ligjin nr. 8116, datë 29.03.1996 "Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar;
k) Çdo akt tjetër ligjor e nënligjor që lidhet me fushën e përgjegjësisë që ka institucioni.

2.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Pranimit për Ngritjen në Detyrë, i ngritur pranë KDIMDP-së, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatit është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

a) 20 pikë për dokumentacionin e dorëzuar (eksperiencë, trajnime, kualifikime të lidhura me fushën përkatëse, si dhe 2 vlerësimet e fundit pozitive);
b) 40 pikë për intervistën e strukturuar me gojë;
c) 40 pikë për vlerësimin me shkrim.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, si dhe mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, të Departamentit të Administratës Publike.

2.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURRIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, njësia përgjegjëse e Zyrës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale do të shpallë fituesin në faqen zyrtare të KDIMDP-së www.idp.al, si dhe në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive". Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së email-it*).

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Njësia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzet e katër) orëve nga dita që Komiteti i njofton vendimin e tij. Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim edhe në KPND për rezultatin e pikëve, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.

Për sqarime të mëtejshme, mund të kontaktoni në adresën e Zyrës së Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, Rruga "Abdi Toptani", Nd. 5, Tiranë, si dhe të konsultoni faqen zyrtare të internetit www.idp.al.

Njësia përgjegjëse